



QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INSTRUMENTOS DE PESQUISA IZABELA CRISTINA DOS SANTOS, TEREZA CRISTINA PINHEIRO DE LIMA izasantos.89@gmail.com

Objetivo: O principal objetivo da pesquisa é conhecer e discutir a qualidade de vida no trabalho a partir dos indicadores de: condições de trabalho e segurança; saúde; relacionamento com colegas e gestores; stress; lazer; participação econômica, cultural e social, como estudo de casos múltiplos em Cooperativas. **Método:** Metodologicamente utilizou-se a pesquisa bibliográfica, utilizando uma multiplicidade de fontes teóricas, discutindo os grandes temas de Gestão de pessoas, Qualidade de Vida no Trabalho, Indicadores de Qualidade de Vida, dentre outros. Optou-se após estudos por utilizar o modelo de Walton(1973), condições de trabalho e segurança; saúde; relacionamento com colegas e gestores; stress; lazer; participação econômica, cultural e social, como estudo de casos múltiplos em Cooperativas de Crédito do Sistema Sicoob. Após essa definição estruturou-se o instrumento para aplicação da testagem e as devidas correções servindo como questionário para pesquisa quantitativa no universo 28 agencias do sistema Sicoob em Goiás. **Resultados:** No modelo de Walton (1973), são elencados oito critérios para se avaliar a QVT: Compensação Justa e Adequada, ligada a remuneração; Condições de Trabalho;Uso e Desenvolvimento das Capacidades;Oportunidades de Crescimento e Segurança que agregam valor a carreira do colaborador;Integração Social na Organização,verificando aspectos das relações interpessoais com colegas e chefes; Constitucionalismo que diz respeito das leis;Trabalho e Vida, ligado à vida pessoal do colaborador verificando a influencia do trabalho na rotina familiar e nas horas de lazer e por fim Relevância Social utilizada para verificar o nível de orgulho por pertencer à empresa que o qual está inserido e se a empresa passa uma boa imagem para a sociedade. A opção por esse **Conclusão:** Com as constantes mudanças no mercado as organizações têm percebido a importância da qualidade de vida na gestão de pessoas, pois cria uma força de trabalho mais saudável e produtiva, fundamental para melhoria da competitividade a fim de obter bons resultados.Nota-se que, objetivo final da pesquisa foi atingido,pois diante dos autores pesquisados foi possível elaborar o questionário que contou com um total de trinta e seis questões mais o perfil socioeconômico do colaborador. Possibilitando

Palavras-chave: Qualidade de Vida. Instrumentos de Pesquisa. Gestão de Pessoas.