

O QUE OS ESTUDOS EMPÍRICOS APRESENTAM SOBRE LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL E COACHING? O ESTADO DA ARTE

MARIA TEREZA TOMÉ DE GODOY, MARIA TEREZA TOMÉ DE GODOY,
PRISCILLA PAIVA MEDEIROS DIAS, ELISABETH LEMES DE SOUSA
MARTINS, WERIANNY SANTIAGO RASSI, HELENIDES MENDONÇA
mariaterezagodoy@yahoo.com.br

Objetivo: Muitos teóricos apontam benefícios da aplicabilidade e a validade da metodologia coaching no desenvolvimento de mudanças de comportamento nas organizações. Portanto, o objetivo deste estudo é analisar as relações entre liderança transformacional e coaching com base na literatura sobre estudos empíricos para uma observação sistemática. **Método:** A pesquisa foi realizada nas bases Scopus e One File através dos descritores em Inglês: Transformational Leadership e (and) Coaching, com métodos explícitos e sistemáticos, possibilitando análise quantitativa e avaliação crítica dos estudos sobre o tema estabelecido. Para o objetivo da revisão sistemática, usou-se critérios de inclusão (artigos em inglês e português e artigos empíricos com coleta de dados em ambiente organizacional) e critérios de exclusão (artigos de estudos teóricos, revisão sistemática, sem disponibilidade integral, metodologia inadequada ou resultados não claramente apresentados). **Resultados:** A partir dos critérios de inclusão e exclusão, selecionou-se 04 artigos de pesquisas empíricas em ambientes organizacionais sobre liderança transformacional e coaching. A análise foi com base na relação estabelecida entre estas variáveis. Os estudos apontaram que o coaching, dependendo da relação com outra variável, pode assumir o papel de antecedente, mediador ou moderador da liderança. Quanto ao coaching como antecedente da liderança transformacional, a revisão sistemática apresentou que existem poucas pesquisas sobre o assunto, mesmo o coaching sendo uma ferramenta organizacional notavelmente aceita e utilizada nas organizações. Os estudos analisados apresentaram a associação do coaching com a mudança no comportamento do líder, dos liderados e, em alguns estudos, dos dois simultaneamente. **Conclusão:** Apesar das poucas pesquisas empíricas encontradas sobre o tema em questão, o estudo atendeu os objetivos propostos. As pesquisas analisadas observaram a necessidade de mais estudos, especialmente relacionados à influência de equipe e de clima organizacional, como também sobre desempenho do líder, dos liderados e dos resultados da liderança transformacional. Os estudos longitudinais, diários e multiníveis, poderiam contribuir nas percepções em tempos variados, na flutuação das influências e clima e nas concepções de dimensões diferenciadas dentro das organizações.

Palavras-chave: Liderança transformacional. Coaching. .