



## **ESTUDO DO PERFIL DO GESTOR E DO GRAU DE MATURIDADE DO AMBIENTE FISCALIZADOR DA ENGENHARIA EM GOIÁS**

AMAURY CORDEIRO JUNIOR; LEONARDO GUERRA DE REZENDE GUEDES; AMANDA MARTINS CORDEIRO; NÉLIO BENEDITO FLEURY; LEONARDO GUERRA DE REZENDE GUEDES  
amaurycordeirojr@gmail.com

**Objetivo:** O trabalho levanta a representação social do ambiente gerencial em empresas de engenharia em Goiás por meio do diagnóstico da maturidade em gestão dos engenheiros nas funções de direção, supervisão e gerência a partir da Teoria de Resposta ao Item, limitado ao campos da engenharia elétrica em Goiás. **Método:** Considera-se que a maturidade pode ser avaliada a partir do grau de presença de determinados fatores e seus devidos carregamentos extraídos pela análise de componentes principais de dados coletados de engenheiros e seus subordinados. Toma-se o método proposto por RIBEIRO (2006) e o Modelo Logístico de Rasch, limitados ao escopo da engenharia elétrica. Conforme informações obtidas no CREA-GO encontram-se registradas naquele Regional, e atuantes no estado de Goiás 1.250 engenheiros eletricitistas e de computação pertencentes a 490 empresas de atuação restrita à engenharia elétrica em Goiás. Definimos o nível de confiança alto, ou seja, 01 desvio-padrão e erro máximo de 3%, num universo de 1250 engenheiros eletricitistas em 490 empresas. **Resultados:** Os engenheiros eletricitistas percebem corretamente a necessidade de fortalecimento das habilidades gerenciais administrativas e a necessidade de desvanecimento das ações de caracterizam as habilidades gerenciais técnicas, tendo em vista a desobstruir o caminho em direção à satisfação no trabalho e, conseqüentemente, à produtividade. Mas estes profissionais também exageram ao demonstrarem a necessidade de fortalecimento das habilidades gerenciais pessoais. **Conclusão:** • Para que as habilidades técnicas sejam melhor aplicadas, os supervisores não devem tentar interferir na execução das tarefas dos seus subordinados que já possuem habilidades técnicas embutidas nos seus ambientes de trabalho, Para que as habilidades pessoais sejam melhor aplicadas, os supervisores devem utilizá-las para incluir mais estímulo pessoal ao ambiente de trabalho e não para tentar desnecessariamente ajudar seus subordinados diretamente em questões que envolvem habilidade pessoais, e

**Palavras-chave:** Gerência Da Produção. Educação Em Engenharia. Gestão De Pessoas